

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

INDIRA LULU MARLINDA

NIM : B100120004

**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Yang Disusun Oleh :

INDIRA LULU MARLINDA

B100120004

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 6 Mei 2016

Pembimbing



Dr. Edy Purwo Saputro, SE., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Drs. Triyono, M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Sukoharjo Jawa Tengah 57162

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : INDIRA LULU MARLINDA
NIM : B100120004
Program Studi : MANAJEMEN
Judul : ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan – kutipan dan ringkasan – ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 6 Mei 2016

Yang membuat pernyataan

INDIRA LULU MARLINDA

MOTTO

“Terbentur, terbentur, terbentuk”

Tan Malaka

Bahwa Allah merupakan tempat atau Tuhan untuk bergantung dari segala sesuatu yang ada di alam semesta.

(Al Ikhlas :2)

“Tiada hal yang paling indah di dunia ini selain cinta dari orang-orang yang mendampingimu”

(Unknown)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Lokasi dari penelitian ini di Bank Rakyat Indoneisa (Persero) Tbk Cabang Sragen. Penelitian yang dilakukan mengambil sampel sebanyak 100 orang karyawan Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sragen. Sedangkan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah menggunakan teknik kuesioner, dengan pengujian melalui uji validitas dengan metode confirmatory factor analysis, uji reliabilitas dengan metode one shot, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi), analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis (uji t dan f). Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh antara bauran SDM (pelatihan dan disiplin kerja) terhadap kinerja karyawan Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sragen, semua variabel berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat serta anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”**. Penulis menyadari bahwa penulis hanyalah manusia biasa. Penulis tidak dapat menyusun skripsi ini dengan baik tanpa bantuan-Nya, dan pihak-pihak yang bersangkutan. Penulis menyadari bahwa penulis memiliki keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki dalam diri penulis. Oleh karena itu, atas segala bantuan, bimbingan serta dukungan moril baik langsung maupun tidak langsung sehingga terselesaikannya pra skripsi ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Edy Purwo Saputro, SE., M.Si., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.

4. Ibu Dra. Chuzaimah, MM., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berhadap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, 6 Mei 2016

Penulis



Indira Lulu Marlinda

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap mahluk, tanpaNya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memeberikan amalan bagi kita semua.
2. Kepada Papa dan Mama yang selalu memberikan support, baik berupa moril maupun materi. Terimakasih atas cinta, kasih sayang, pengorbanan dan doa-doa yang Papa dan Mama panjatkan setiap hari untukku.
3. Untuk saudaraku satu-satunya Ghifari dan Keluarga besarku, Budhe,Pakdhe,dan kakak-kakakku. Terimakasih banyak atas semangatnya.
4. Untuk Rindita Kristyaningrum, Velina Aulia, Mas Adi, Harwin Achies, Melina Lely, Salsabilla, Auli, Rismaya, Novia Ayu, Tri Haryani, dan Hasna Putri. Terimakasih semua atas doa dan semangat yang kalian berikan.
5. Untuk *partner* kelompok bimbingan Skripsi, Adhita Dea,Asad, dan teman-teman yang lain, terimakasih sudah berjuang bersama.
6. Teman-teman Fakultas Ekonomi Bisnis, yang tidak bisa kusebutkan satu persatu, terutama untuk The Bibik,Reisy,Fandy, Anton Saputro, Lukman Radhityo, Sadewo Bayu Sudara, Azhar S, Novarizal, Bayu Pandhu, dan teman-teman lain, kalian luar biasa.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iii
MOTTO PENULIS.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pelatihan	
2.1.1 Pengertian Pelatihan.....	6
2.2 Disiplin Kerja	
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	10
2.3 Penelitian Terdahulu.....	11
2.4 Kerangka Pemikiran.....	13
2.5 Hipotesis.....	14
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	16
3.2 Lokasi Penelitian.....	16
3.3 Populasi dan Sampel.....	16
3.4 Sumber Data.....	17

3.4.1 Sumber Data Primer.....	17
3.4.2 Sumber Data Sekunder.....	17
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	17
3.6 Definisi Operasional Variabel.....	18
3.7 Instrumen Pengukuran.....	20
3.8 Pengujian Alat Ukur.....	21
3.8.1 Uji Validitas.....	21
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	22
3.9 Metode Analisis Data.....	23

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1 Gambaran Umum Responden.....	24
4.1.1 Jenis Kelamin.....	24
4.1.2 Usia Responden.....	25
4.1.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	25
4.1.4 Jabatan.....	26
4.2 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
4.3 Pengujian Alat Ukur.....	28
1. Uji Validitas.....	28
2. Uji Reabilitas.....	29
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	29
1. Normalitas.....	30
2. Multikolonearitas.....	30
3. Heterokedastisitas.....	31
4. Autokorelasi.....	32
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
1. Descriptive Statistics.....	32
2. Correlation.....	33
3. Koefisien Determinasi.....	34
4. Uji F atau Uji Anova.....	34
5. Uji Koefisien Regresi Parsial (uji t).....	35
4.6 Uji Hipotesis.....	36
1. Uji hipotesis 1.....	36
2. Uji hipotesis 2.....	37
4.7 Hasil Pembahasan Hipotesis.....	37
4.8 Pembahasan.....	38

1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
 BAB V SARAN DAN KESIMPULAN.....	40
DAFTAR PUSTAKA.....	42
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1.....	24
TABEL 4.2.....	25
TABEL 4.3.....	26
TABEL 4.4.....	27
TABEL 4.5.....	28
TABEL 4.6.....	29
TABEL 4.7.....	30
TABEL 4.8.....	31
TABEL 4.9.....	31
TABEL 4.10.....	32
TABEL 4.11.....	32
TABEL 4.12.....	33
TABEL 4.13.....	34
TABEL 4.14.....	34
TABEL 4.15.....	35